

叶县教育局文件

叶教体函〔2020〕53号

签发人：李建波

办理结果：A

叶县教育局 关于政协叶县十届四次会议第63号提案 办理情况答复的函

杨文平委员：

您提出的关于“洪庄杨镇中小学教师缺编情况的”的提案收悉，现将办理情况答复如下：

近年来，我县为促进城乡教育均衡发展，在农村学校师资配置和提高待遇方面相继出台了一系列相关文件（政策），随着有关政策的逐步实施，大面积解决了农村学校师资力量薄弱的问题，但还存在一定的差距，具体到洪庄杨镇中小学的编制情况如下：



洪庄杨镇中学省定编制 89 个，截止 2020 年 7 月根据 2019 年 10 月核岗数据显示：实有在岗教师 92 人，现有 1500 名学生，按 1:13.5 的标准应需教师 111 人，缺编 19 人；

洪庄杨中心校省定编制 174 个，截止 2020 年 7 月截止 2020 年 7 月根据 2019 年 10 月核岗数据显示：实有在岗教师 172 人，现有 2900 名学生，按 1:19 的标准应需教师 153 人，考虑教学点按师班比需多配 8 人，产假病假需配备 8 人左右，以上共需 169 人，超编 3 人；以上中小学共缺教师 16 人。

采取措施如下：

1. 推进教育均衡发展，合理调整农村学校教学点，全力解决教学点教师不足问题。在自愿的基础上，由各乡（镇）中心校返聘退休教师继续到教学点工作，由县政府统筹解决劳务费。目前，我县返聘退休教师 300 人，有效解决了教学点教师不足问题，其中洪庄杨镇返聘 10 人，目前洪庄杨中心校基本教师不缺编。

2. 建立教师补充机制。以补充农村学校教师为重点，疏通教师进入渠道，建立了教师定期补充机制。自 2009 年以来，我县定期面向社会公开招录教师。尤其 2017 年，共招录教师 488 人，其中，小学教师 288 名，特岗教师 200 名，全部分配到农村学校任教，招聘力度之大前所未有，有效解决了农村教师不足和学科结构不合理问题，进一步优化了队伍结构。

3. 加大农村特岗教师的招聘。农村特岗教师，只要坚守岗位、努力工作，服务期满三年后经考核合格，个人自愿留守本地任教，



都能入编，从而稳定了教师队伍。但招收农村特岗教师，并不是不受编制限额，必须提前考虑编制余额，确保特岗教师有编可入。为此，我县在编制可控的前提下，努力确保最大限额的招聘农村特岗教师。其中，2018年招聘170人，2019年招聘150人，2020年招聘230人。努力为我县教育复兴提供师资保证。

我县教育正处于改革攻坚期，面临的任务很重。今后，我们将根据《平顶山市关于推进县（区）域内义务教育学校校长教师交流轮岗工作的实施意见》精神，按照《中共叶县县委 叶县人民政府关于复兴叶县教育事业的决定》（叶发〔2017〕3号），进一步加大工作力度，稳步推进中小学校长教师交流轮岗工作，加强偏远乡镇教师队伍建设，以师资均衡促进城乡教育均衡发展。



（联系人：李小宇

联系电话：8052746）





抄送：县政协提案委，县委县政府督查局。

叶县教育局体育局办公室

2020年8月26日印发

